



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
REGIONE MOLISE

PROGETTO EUROPA

BANDO	DOTAZIONE	DESTINATARI	DESTINATARI
<p>MOLISE: POR FESR FSE 2014-2020</p>	<p>La dotazione complessiva, pari a 153.607.454 euro, proviene per il 50% da risorse FESR e FSE e per il restante 50% da risorse nazionali.</p>	<p>Asse I Ricerca, sviluppo tecnologico ed innovazione FESR</p> <p>Asse II Agenda digitale FESR Asse III Competitività del sistema produttivo FESR</p> <p>Asse IV Energia sostenibile FESR</p> <p>Asse V Ambiente, turismo e cultura FESR</p>	<p>Asse VI Occupazione FSE</p> <p>Asse VII Inclusione sociale e lotta alla povertà FSE</p> <p>Asse VIII Istruzione e formazione FSE</p> <p>Asse IX Assistenza Tecnica per l'efficiente ed efficace attuazione del POR FESR</p> <p>Asse X Assistenza Tecnica per l'efficiente ed efficace attuazione del PO FSE</p>

BANDO

BANDO

DESTINATARI E INTERVENTO

FINMOLISE S.p.A.

**FONDO
REGIONALE
IMPRESE**

FINALITA'

Facilitare l'accesso al credito delle PMI e dei liberi professionisti operanti in Molise .

BENEFICIARI

Possono presentare domanda tutti i settori di attività iscritte nel Registro Imprese , risultare positive alla valutazione ed economicamente sane.

SPESE AMMISSIBILI

- Credito commerciale alle PMI;
- Credito alle aziende per anticipi su lavori di ricostruzione;
- Prestiti investimenti;
- Prestiti capitale circolante

FINANZIAMENTO

A seconda della forma tecnica di finanziamento richiesto si stabilisce :

- Importo minimo e max;
- Tasso;
- Durata;
- Piano di ammortamento ;
- Spese istruttoria ;
- Garanzie;

BANDO	DOTAZIONE	DESTINATARI E INTERVENTO
<p align="center">INCENTIVO OCCUPAZIONALE GIOVANI</p>	<p>La dotazione complessiva, nell'intero territorio nazionale è pari a 200.000.000 euro per bonus occupazionali</p>	<p>Misura per l'inserimento nel mondo del lavoro di giovani.</p> <p>DESTINATARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Giovani tra i 16 e i 29 anni disoccupati e non inseriti in alcun percorso formativo <p>BENEFICI ECONOMICI PER LE AZIENDE</p> <p>In caso di</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assunzioni a tempo indeterminato • Assunzioni a tempo determinato pe almeno 6 mesi • Rapporti di apprendistato professionalizzante <p>INCENTIVO</p> <p>12 quote mensili a partire dalla data di assunzione riguardanti il 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro</p>